

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ลภัสรดา สมานสารกิจ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.กฤษณา บุญญะสิทธิ์
หลักสูตร	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารงานบุคคล และ 2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ จำแนกตามเพศ อายุ วุฒิการศึกษา และวิทยฐานะ เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ นรา สมประสงค์ ประชากรที่ใช้คือ ครู จำนวน 132 คน ใช้จำนวนประชากรทั้งหมดเป็นกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการทดสอบค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับการบริหารงานบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) ครูที่มีเพศ อายุ และวิทยฐานะต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ ไม่แตกต่างกัน ส่วนครูที่มีวุฒิการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ การบริหารงานบุคคล โรงเรียนละหานทรายรัชดาภิเษก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์

Title	Personnel Administration of Lahan Sai Ratchadaphisek School under the Secondary Educational Service Area Office Buriram
Name	Lapasrada Samansarakij
Advisor	Dr. Kritsada Boonyasith
Degree	Master of Education
Program	Educational Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were 1) to examine the level of personnel administration and 2) to compare personnel administration at Lahan Sai Ratchadaphisek School under the Secondary Educational Service Area Office Buriram, classified by gender, age, educational qualification, and professional rank. This research employed a quantitative research method. The conceptual framework was based on the concepts and theories of Nara Somprasong. The population consisted of 132 teachers, and the entire population was used as the sample. The research instrument used in this study was a five-point rating scale questionnaire. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The results of the study revealed that 1) the overall level of personnel administration was at a high level. 2) Teachers with different genders, ages, and professional ranks did not differ in their opinions regarding personnel administration at Lahan Sai Ratchadaphisek School under the Secondary Educational Service Area Office Buriram. However, teachers with different educational qualifications had significantly different opinions regarding personnel administration at Lahan Sai Ratchadaphisek School at the .05 level of statistical significance.

Keywords: Personnel Administration, Lahan Sai Ratchadaphisek School, Secondary Educational Service Area Office Buriram